

3.3. Работники предоставляют в Комиссию аналитическую информацию в виде служебной записки (оценочный лист) о показателях своей деятельности, являющихся основанием для стимулирования ежемесячно.

3.4. Комиссия рассматривает оценочные листы. Результаты рассмотрения оформляются Протоколом Комиссии и доводятся до сведения работников.

3.5. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в Комиссию апелляцию в течение одного рабочего дня с момента ознакомления с протоколом. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Комиссии проводят проверку правильности данной ранее оценке, либо вносят изменения. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

3.6. На основании Протокола издается приказ директора СШ об осуществлении стимулирующих выплат.

3.7. Критерии качественного выполнения трудовой деятельности работников, результативности профессиональной деятельности и количество баллов по каждому критерию устанавливается настоящим Положением.

3.8. Критерии качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки результативности труда разрабатываются отдельно для каждой категории работников СШ.

3.9. Перечень показателей результативности труда за качество выполняемых работ: критерии качественных и количественных показателей работы (Приложение № 1-4), оценочные листы (Приложение № 5 -10).

3.10. Перечень показателей результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы: критерии качественных и количественных показателей работы (Приложение № 11), оценочные листы (Приложение № 12).

3.11. Расчет стимулирующих выплат каждого работника СШ за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера осуществляется по формуле:

$$\text{СОБ} = \text{СФ} : \text{ОКБ},$$

где СОБ - стоимость одного балла, ОКБ – сумма баллов всех работников, СФ – размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

Расчет производится путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на текущий период, на общее количество баллов конкретного работника. Далее СОБ умножается на количество баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

4. Порядок выплат стимулирующего характера.

4.1. Основным условием выплаты стимулирующего характера является результативность и высокое качество работ на основании Положения и имеющегося фонда на выплату стимулирующей части оплаты труда на текущий период.

4.2. Начисление и выплата стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

4.3. При отсутствии или недостатке финансовых средств директор СШ имеет право сократить размер выплат стимулирующего характера, либо прекратить их выплату.

4.4. Выплата стимулирующего характера работнику может быть отменена приказом директора СШ при несоблюдении работником трудовой дисциплины, ухудшения показателей результативности труда.

4.5. Работникам, уволенным до даты формирования приказа о стимулирующей выплате за отчетный период – выплата не производится.

4.6. Работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, размеры выплат устанавливаются на общих основаниях и зависят от их личного вклада в общие результаты работы коллектива и учреждения в целом.

5. Заключительные положения

5.1. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения с утверждением Общим собранием трудового коллектива и приказом директора СШ.

5.2. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам СШ действует на основании Положения о Комиссии.

5.2. Настоящее Положение является новой редакцией Положения о выплатах стимулирующего характера МБУДО ШГО СШ и вводится в действие с 01.09.2024года.

Приложение 1
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

**Критерии показателей результативности труда за качество выполняемых работ
заместителя директора по спортивной работе**

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	примечания
1	Соответствие деятельности СШ требованиям законодательства в сфере дополнительного образования	Отсутствие предписаний надзорных органов - 5 баллов	Отсутствие предписаний
2	Функционирование системы управления СШ	Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность СШ - 2 балл за 1 локальный акт	Определяется индивидуально
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Отсутствие обоснованных обращений на качество услуг, предоставляемых СШ – 5 баллов	Выводы по результатам проведения опроса (анкетирования) участников
4	Открытость педагогической деятельности учреждения	Своевременность предоставления информации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий в СМИ - 5 балла	Наличие публикаций в СМИ и сайте учреждения
5	Информационная открытость СШ	Своевременное, качественное размещение и обновление информации на сайте учреждения- 5 баллов	Сайт учреждения
6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными спортсменами	Наличие программ - 3 балла за одну программу	Наличие программ (проектов)
7	Создание условий для реализации динамики освоения общеразвивающей программы	Наличие мониторинга результатов освоения общеразвивающей программы - 3 балла	Наличие мониторинга
8	Уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам Учредителя и др. - 10 баллов	Определяется индивидуально
9	Развитие социального партнерства	Уровень развития социального партнерства - 6 баллов	Наличие действующих договоров о безвозмездном пользовании имуществом, сетевом взаимодействии
10	Обеспечение СШ необходимой методической работой, мероприятий по повышению квалификации педагогических работников.	Уровень состояния методической работы -5 баллов за каждого педагогического работника	Документы, подтверждающие повышение квалификации
11	Обеспечение СШ безопасных условий пребывания работников и обучающихся	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся и педагогов -3 балла	Отсутствие
12	Своевременное, качественное,	Отсутствие замечаний - 5 баллов	Выполнение

	результативное выполнение устных распоряжений директора и мероприятий, не вошедших в план работы (по итоговому административных совещаний).		
13	Участие в судействе соревнований различных уровней	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.	Положения о проведении соревнований, приказ о судействе
14	Организация и проведение на базе СШ соревнований, спортивно-массовых мероприятий, семинаров, совещаний и т.п.	Уровень СШ -1 балл за 1 мероприятие; Муниципальный уровень – 3 балла за 1 мероприятие; Региональный уровень – 5 баллов за 1 мероприятие	На основании протоколов
15	Участие в организации аттестации педагогических работников	5 баллов за одного педагогического работника	Приказы о присвоении квалификационных категорий
16	Участие в семинарах по профилю деятельности учреждения	Уровень: слушатель: докладчик: Региональный 2 балла 5 баллов Всероссийский 3 балла 7 баллов	Удостоверение, сертификат, справка
17	Методическая работа	- участие в инновационной деятельности – 10 баллов; - оказание помощи педагогу в проведении открытых занятий – 2 балла; - оказание помощи педагогу в участие в конкурсах педагогического мастерства – 2 балла; - оказание помощи педагогу в формировании портфолио – 2 балла; - оказание помощи в организации соревнований – 2 балла. - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; -наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе СШ – 5 баллов	На основе имеющейся у директора информации
18	Призовые места учреждения (тренеров-преподавателей) в конкурсах федерального, регионального и муниципального уровней	За каждое призовое место: Муниципального уровня- 3 балла; Регионального уровня – 5 баллов; Федерального уровня- 10 баллов	Приказы
19	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории – 3 балла. Участие в подготовке СШ к	По устному распоряжению директора

		новому учебному году -5баллов. Участие в оформлении и озеленении СШ- 3 балла. Работа на территории СШ-5 баллов	
20	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.)	Школьных -2 балла; Муниципальных – 3балла; Региональных – 4 балла	Приказы
21	Общие показатели сохранности контингента	Сохранность контингента составляет свыше 90 %- 5 баллов; Сохранность контингента составляет от 70 до 90 % - 3 балла	Списочный состав
22	Успешное освоение обучающимися дополнительных образовательных программы	Выполнение контрольных нормативов (80-95%) – 5баллов; Выполнение контрольных нормативов (60-75%) – 3 балла	Протоколы контрольных нормативов
23	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах СШ	за каждый вид работы -10 баллов	Определяется индивидуально по распоряжению администрации

Приложение 2
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

**Критерии показателей результативности труда за качество выполняемых работ
тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей**

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	примечания
1	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, в.ч. журналов учета групповых занятий , информации по отдельным запросам руководителя учреждения, его заместителей. <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 12</i>	Отсутствие замечаний – 3 балла	Определяется на основе информации администрации школы, сведения учета проверок журналов групповых занятий
2	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с учреждением <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 2 приложения 12</i>	Отсутствие – 3 балла	Определяется на основе информации администрации школы
3	Оценка качества работы тренера-преподавателя: выполнение требований промежуточной аттестации СОГ	Динамика результатов освоения общеразвивающей программы: 90-100% - 3 балла за каждую группу 80-89 % - 2 балла за каждую группу 60-79% - 1 балл за каждую группу	Результаты контрольных испытаний и протоколы аттестации (май, сентябрь)
4	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях (группы СОГ)	Муниципальные: 1 место – 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место- 1 балл;	Протоколы соревнований. За командное участие – единоразово.
5	Участие в спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня	Процент обучающихся, принявших участие: 90-100% - 3 балла за каждую группу; 70-89% - 2 балла за каждую группу; 60-69% - 1 балл за каждую группу	Протоколы соревнований
6	Участие в методической работе	- участие в инновационной	Определяется на

		<p>деятельности по профилю деятельности педагога – 10 баллов;</p> <p>- участие в разработке дополнительных общеобразовательных программ – 2 балла (за каждую программу);</p> <p>- проведение открытых занятий - 2 балла;</p> <p>- участие в конкурсах профессионального мастерства:</p> <p>муниципальные – 10 баллов;</p> <p>региональные – 20 баллов;</p> <p>всероссийские – 30 баллов;</p> <p>-наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов тренера-преподавателя – 5 баллов.</p>	основе информации администрации школы
7	Участие в тренерских и судейских семинарах- <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 8 приложения 12</i>	Уровень - слушатель: Региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла	Удостоверение об участии, сертификат
8	Участие в судействе соревнований различных уровней <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 9 приложения 12</i>	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.	Положения о проведении соревнований, списки судей
9	Вручение работникам наград, почётных грамот, дипломов за личный вклад в рамках деятельности учреждения <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 10 приложения 12</i>	Муниципальные – 1 балл; Региональные – 3 балла; РФ – 5 баллов	Приказ о награждении
10	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д. <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 11 приложения 12</i>	За одно соревнование: Спортивной школы – 3 балла; Муниципальные – 5 баллов.	Приказы СШ, программы соревнований, организация и проведение мероприятия
11	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.) <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 12 приложения 12</i>	Спортивной школы -2 балла; Муниципальных – 3 балла;	Приказы
12	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах СШ <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 13</i>	За каждый вид работы 10 баллов (подготовка лыжных трасс, подготовка спортивного инвентаря к соревнованиям, прокат лыжного инвентаря на лыжной базе, выезд на соревнования на личном транспорте	<i>Описание проведенных работ</i>

		и пр.)	
13	Оказание содействия центру тестирования ВФСК ГТО при проведении мероприятий, участие в организации муниципальных спортивных соревнованиях <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 14</i>	За участие – 5 баллов	Приказы
14	сохранность контингента и сохранение здоровья лиц, проходящих обучение на общеразвивающих программах (группы СОГ)	Сохранность контингента, за каждую группу: составляет свыше 90 %- 5 баллов; составляет от 70 до 90 % - 3 баллов	Списочный состав, журналы учета групповых занятий
15	Выполнение спортивных разрядов и званий (группы СОГ)	3 разряд – 3 балла, 2 разряд – 4 балла, 1 разряд – 10 баллов; Юношеские разряды – 1 балл.	Приказ о присвоении (подтверждении)

Приложение 3
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

**Критерии показателей результативности труда за качество выполняемых работ
инструктора-методиста**

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	примечания
1	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам руководителя учреждения, его заместителя	Отсутствие замечаний –5 баллов	Определяется индивидуально. Информация предоставляется заместителем директора или на основе имеющейся у директора информации
2	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с учреждением	Отсутствие – 3 балла	Определяется индивидуально. Информация предоставляется заместителем директора или на основе имеющейся у директора информации
3	Открытость педагогической деятельности учреждения	Своевременность предоставления сведений, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий в СМИ, на сайте учреждения - 5 баллов	Информация предоставляется заместителем директора или на основе имеющейся у директора информации
4	Информационная открытость ОУ	Своевременное, качественное размещение и обновление информации на сайте учреждения- 5 баллов	Сайт учреждения
5	Организация консультационной работы с тренерами-преподавателями по вопросам обучения и воспитания	Работа с тренерами-преподавателями – 10 баллов	Наблюдается положительная динамика
6	Методическое сопровождение аттестующихся педагогов	Аттестовано на высшую и первую квалификационную категорию– 5 баллов за каждого педагога	Документы, подтверждающие аттестацию
7	Организация и проведение соревнований, мероприятий, повышающих авторитет и имидж СШ у общественности, обучающихся, родителей	Проведение мероприятия -10 баллов	Протоколы, приказы, положения
8	Отсутствие замечаний по	Без замечаний- 5 баллов	Акты проверок

	итогах проверок		
9	Подготовка, редактирование, учебно-методической документации, дополнительных общеобразовательных программ	По итогам проделанной работы - 10 баллов	Информация предоставляется заместителем директора или на основе имеющейся у директора
10	Методическая работа	<ul style="list-style-type: none"> - участие в инновационной деятельности – 10 баллов; - оказание помощи педагогу в проведении открытых занятий – 2 балла; - оказание помощи педагогу в участие в конкурсах педагогического мастерства – 2 балла; - оказание помощи педагогу в формировании портфолио – 2 балла; - оказание помощи в организации соревнований – 2 балла. - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; - наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов инструктора-методиста – 5 баллов 	Информация предоставляется заместителем директора или на основе имеющейся у директора информации
11	Участие в организации повышения квалификации педагогических работников	Участие - 5 баллов за каждого работника	
12	Участие в судействе соревнований различных уровней	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.	Положения о проведении соревнований, приказы
13	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.)	Спортивной школы -2 балла; Муниципальных – 3балла; Региональных – 4 балла	Приказы
14	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории СШ	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории – 3 балла; Участие в подготовке к новому учебному году -5 баллов; Участие в оформлении и озеленении - 3 баллов; Работа на территории -5 баллов	Информация предоставляется заместителем директора или на основе имеющейся у директора информации
15	Качественное выполнение дополнительных работ в Интерессах СШ	За каждый вид работы - 10 баллов	Определяется индивидуально по распоряжению администрации

Приложение 4
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

**Критерии показателей результативности труда за качество выполняемых работ
административного персонала**

Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель критериев оценки	Баллы
Специалист по закупкам		
Соблюдение трудовой дисциплины	Своевременное и качественное составление, внесение изменений в план-график и размещение его на сайте www.Zakupki.gov.ru , а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствие зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.	5
надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременная организация материально-технического обеспечения, проведение закупочной деятельности учреждения в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ и действующими правовыми актами РФ.	5
Своевременное и качественное ведение служебной документации	Своевременная сдача отчетов, правильное оформление документации по закупкам	5
Трудоемкость и фактические результаты деятельности работника	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания	5
Дополнительные баллы	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	2,5
	Инициатива и реализация творческих идей	2,5
Специалист по кадрам		
Качественное оформление документов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными документами	Своевременная сдача отчетов, правильное оформление	5
	Своевременная разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учетной, плановой, организационной, распорядительной и пр.)	5
	Своевременная подготовка и оформление по запросу работников кадровых документов	5
Трудоемкость и фактические результаты деятельности работника	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения профессий, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания	5
Дополнительные баллы	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	2,5
	Инициатива и реализация творческих идей	2,5
Техник-программист		
Бесперебойная работа сайта и обеспечение компьютерной безопасности	Качественная работа сайта СШ и своевременное его обновление, выполнение мероприятий по обеспечению информационной безопасности	5
Трудоемкость и фактические результаты	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения	5

деятельности работника	профессий, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания	
Дополнительные баллы	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	5
	Инициатива и реализация творческих идей	2,5

Приложение 5
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя
МБУДО ШГО СШ
за качество выполняемых работ

ФИО _____
период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка результатов деятельности	Оценка комиссии
1	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, в.ч. журналов учета групповых занятий , информации по отдельным запросам руководителя учреждения, его заместителей. <i>Заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 12</i>	Отсутствие замечаний – 3 балла		
2	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений и организаций, сотрудничающих с учреждением - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 2 приложения 12</i>	Отсутствие – 3 балла		
3	Оценка качества работы тренера-преподавателя: выполнение требований промежуточной аттестации СОГ	Динамика результатов освоения общеразвивающей программы: 90-100% - 3 балла за каждую группу 80-89 % - 2 балла за каждую группу 60-79% - 1 балл за каждую группу		
4	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях (группы УТЭ и ЭНП)	Муниципальные: 1 место – 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место- 1 балл;		
5	Участие в спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня	Процент обучающихся, принявших участие, за каждую группу: 90-100% - 3 балла;		

		70-89% - 2 балла; 60-69% - 1 балл		
6	Участие в методической работе	- участие в инновационной деятельности по профилю деятельности педагога – 10 баллов; - участие в разработке дополнительных общеобразовательных программ – 2 балла (за каждую программу); - проведение открытых занятий- 2 балла; - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; -наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов тренера-преподавателя – 5 баллов.		
7	Участие в тренерских и судейских семинарах- <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 8 приложения 12</i>	Уровень - слушатель: Региональный - 2 балла Всероссийский - 3 балла		
8	Участие в судействе соревнований различных уровней <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 9 приложения 12</i>	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.		
9	Вручение работникам наград, почётных грамот, дипломов за личный вклад в рамках деятельности учреждения <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 10 приложения 12</i>	Муниципальные – 1 балл; Региональные – 3 балла; РФ – 5 баллов		
10	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д. <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 11 приложения 12</i>	За одно соревнование: Спортивной школы – 3 балла; Муниципальные – 5 баллов.		
11	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп,	Спортивной школы -2 балла;		

	советов и др.) <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 12 приложения 12</i>	Муниципальных – 3 балла;		
12	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах СШ <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 13</i>	За каждый вид работы 10 баллов (подготовка лыжных трасс, подготовка спортивного инвентаря к соревнованиям, прокат лыжного инвентаря на лыжной базе, выезд на соревнования на личном транспорте и пр.)		
13	Оказание содействия центру тестирования ВФСК ГТО при проведении мероприятий, участие в организации муниципальных спортивных соревнованиях <i>- заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 14</i>	За участие – 5 баллов		
14	сохранность контингента и сохранение здоровья лиц, проходящих обучение на общеразвивающих программах (группы СОГ)	Сохранность контингента, за каждую группу: составляет свыше 90 %- 5 баллов; составляет от 70 до 90 % - 3 баллов		
15	Выполнение спортивных разрядов и званий (группы СОГ)	3 разряд – 3 балла, 2 разряд – 4 балла, 1 разряд – 10 баллов; Юношеские разряды – 1 балл.		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

Приложение 6
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист заместителя директора по спортивной работе
МБУДО ШГО СШ
за качество выполняемых работ
ФИО _____

период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка	
			результатов деятельности	комиссии
1	Соответствие деятельности СШ требованиям законодательства в сфере дополнительного образования	Отсутствие предписаний надзорных органов - 5 баллов		
2	Функционирование системы управления СШ	Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность СШ - 2 балл за 1 локальный акт		
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Отсутствие обоснованных обращений на качество услуг, предоставляемых СШ – 5 баллов		
4	Открытость педагогической деятельности учреждения	Своевременность предоставления информации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий в СМИ - 5 балла		
5	Информационная открытость СШ	Своевременное, качественное размещение и обновление информации на сайте учреждения- 5 баллов		
6	Реализация программ, направленных на работу с одаренными спортсменами	Наличие программ - 3 балла за одну программу		
7	Создание условий для реализации динамики освоения общеразвивающей программы	Наличие мониторинга результатов освоения общеразвивающей программы - 3 балла		
8	Уровень исполнительской дисциплины	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам Учредителя и др. - 10 баллов		
9	Развитие социального партнерства	Уровень развития социального партнерства - 6 баллов		
10	Обеспечение СШ необходимой методической работой, мероприятий по повышению квалификации педагогических работников.	Уровень состояния методической работы -5 баллов за каждого педагогического работника		
11	Обеспечение СШ безопасных	Отсутствие случаев		

	условий пребывания работников и обучающихся	травматизма и заболеваний учащихся и педагогов -3 балла		
12	Своевременное, качественное, результативное выполнение устных распоряжений директора и мероприятий, не вошедших в план работы (по итоговым административных совещаний).	Отсутствие замечаний - 5 баллов		
13	Участие в судействе соревнований различных уровней	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.	Положения о проведении соревнований, приказ о судействе	
14	Организация и проведение на базе СШ соревнований, спортивно-массовых мероприятий, семинаров, совещаний и т.п.	Уровень СШ -1 балл за 1 мероприятие; Муниципальный уровень – 3 балла за 1 мероприятие; Региональный уровень – 5 баллов за 1 мероприятие		
15	Участие в организации аттестации педагогических работников	5 баллов за одного педагогического работника		
16	Участие в семинарах по профилю деятельности учреждения	Уровень: слушатель: докладчик: Региональный 2 балла 5 баллов Всероссийский 3 балла 7 баллов		
17	Методическая работа	- участие в инновационной деятельности – 10 баллов; - оказание помощи педагогу в проведении открытых занятий – 2 балла; - оказание помощи педагогу в участие в конкурсах педагогического мастерства – 2 балла; - оказание помощи педагогу в формировании портфолио – 2 балла; - оказание помощи в организации соревнований – 2 балла. - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; -наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе СШ – 5 баллов		

18	Призовые места учреждения (тренеров-преподавателей) в конкурсах федерального, регионального и муниципального уровней	За каждое призовое место: Муниципального уровня- 3 балла; Регионального уровня – 5 баллов; Федерального уровня- 10 баллов		
19	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории – 3 балла. Участие в подготовке СШ к новому учебному году - 5баллов. Участие в оформлении и озеленении СШ- 3 балла. Работа на территории СШ-5 баллов		
20	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.)	Школьных -2 балла; Муниципальных – 3балла; Региональных – 4 балла		
21	Общие показатели сохранности контингента	Сохранность контингента составляет свыше 90 %- 5 баллов; составляет от 70 до 90 % - 3 балла		
22	Успешное освоение обучающимися дополнительных образовательных программы	Выполнение контрольных нормативов (80-95%) – 5 баллов; Выполнение контрольных нормативов (60-75%) – 3 балла		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

Приложение 7
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист инструктора-методиста
МБУДО ШГО СШ
за качество выполняемых работ

ФИО _____
период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка результатов деятельности	Оценка комиссии
1	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам руководителя учреждения, его заместителя	Отсутствие замечаний –5 баллов		
2	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений, сотрудничающих с учреждением	Отсутствие – 3 балла		
3	Открытость педагогической деятельности учреждения	Своевременность предоставления сведений, протоколов соревнований и другой документации об участии или проведении спортивно-массовых мероприятий в СМИ, на сайте учреждения - 5 баллов		
4	Информационная открытость ОУ	Своевременное, качественное размещение и обновление информации на сайте учреждения- 5 баллов		
5	Организация консультационной работы с тренерами-преподавателями по вопросам обучения и воспитания	Работа с тренерами-преподавателями – 10 баллов		
6	Методическое сопровождение аттестующихся педагогов	Аттестовано на высшую и первую квалификационную категорию– 5 баллов за каждого педагога		
7	Организация и проведение	Проведение мероприятия -		

	соревнований, мероприятий, повышающих авторитет и имидж СШ у общественности, обучающихся, родителей	10 баллов		
8	Отсутствие замечаний по итогам проверок	Без замечаний- 5 баллов		
9	Подготовка, редактирование, учебно-методической документации, дополнительных общеобразовательных программ	По итогам проделанной работы - 10 баллов		
10	Методическая работа	<ul style="list-style-type: none"> - участие в инновационной деятельности – 10 баллов; - оказание помощи педагогу в проведении открытых занятий – 2 балла; - оказание помощи педагогу в участие в конкурсах педагогического мастерства – 2 балла; - оказание помощи педагогу в формировании портфолио – 2 балла; - оказание помощи в организации соревнований – 2 балла. - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; -наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов инструктора-методиста – 5 баллов 		
11	Участие в организации повышения квалификации педагогических работников	Участие - 5 баллов за каждого работника		
12	Участие в судействе соревнований различных уровней	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.		
13	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.)	Спортивной школы -2 балла; Муниципальных – 3балла; Региональных – 4 балла		
14	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории СШ	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории – 3 балла;		

		Участие в подготовке к новому учебному году -5 баллов; Участие в оформлении и озеленении - 3 баллов; Работа на территории -5 баллов		
15	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах СШ	За каждый вид работы - 10 баллов		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

Приложение 8
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист специалиста по закупкам

МБУДО ШГО СШ
за качество выполняемых работ

ФИО _____
период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка результатов деятельности	Оценка комиссии
1	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременное и качественное составление, внесение изменений в план-график и размещение его на сайте www.Zakupki.gov.ru, а также иных поручений и отсутствие зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п. – 5 баллов		
2	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Своевременная организация материально-технического обеспечения, проведение закупочной деятельности учреждения - 5 баллов		
3	Своевременное и качественное ведение служебной документации	Своевременная сдача отчетов, правильное оформление документации по закупкам – 5 баллов		
4	Трудоёмкость и фактические результаты деятельности работника	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания – 5 баллов		
5	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	2,5 баллов		
6	Инициатива и реализация творческих идей	2,5 баллов		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

Приложение 9
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист специалиста по кадрам
МБУДО ШГО СШ
за качество выполняемых работ

ФИО _____
период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка результатов деятельности	Оценка комиссии
1	Своевременная сдача отчетов, правильное оформление	5 баллов		
2	Своевременная разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учетной, плановой, организационной, распорядительной и пр.)	5 баллов		
3	Своевременная подготовка и оформление по запросу работников кадровых документов	5 баллов		
4	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения профессий, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания	5 баллов		
5	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	2,5 балла		
6	Инициатива и реализация творческих идей	2,5 балла		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

Приложение 10
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист техника-программиста
МБУДО ШГО СШ
за качество выполняемых работ

ФИО _____
период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка результатов деятельности	Оценка комиссии
1	Качественная работа сайта СШ и своевременное его обновление, выполнение мероприятий по обеспечению информационной безопасности	5 баллов		
2	Выполнение работы, не входящей в должностные обязанности и не оплачиваемой в порядке совмещения профессий, увеличения объема работ или расширения зоны обслуживания	5 баллов		
3	Выполнение дополнительной работы, по поручению руководства, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	5 баллов		
4	Инициатива и реализация творческих идей	2,5		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /
 _____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

Приложение 11
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Критерии показателей результативности труда за интенсивность и высокие результаты работы тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	примечания
1	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, в.ч. журналов учета групповых занятий , информации по отдельным запросам руководителя, его заместителя. <i>Заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 2</i>	Отсутствие замечаний – 3 балла	Определяется на основе информации администрации школы, сведения учета проверок журналов групповых занятий
2	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений, сотрудничающих с учреждением - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 2 приложения 2</i>	Отсутствие – 3 балла	Определяется на основе информации администрации школы
3	Выполнение работы по формированию сборных команд для участия на областных и зональных соревнованиях	За каждый выезд сборных команд – 5 баллов	Приказы о формировании сборных команд
4	Оценка качества работы тренера-преподавателя: выполнение требований промежуточной аттестации групп УТЭ и ЭНП	Динамика результатов освоения общеразвивающей программы: 90-100% - 3 балла за каждую группу 80-89 % - 2 балла за каждую группу 60-79% - 1 балл за каждую группу	Результаты контрольных испытаний и протоколы аттестации (май, сентябрь)
5	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня (группы УТЭ и ЭНП) - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 2 приложения 2</i>	Муниципальные: 1 место – 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место- 1 балл;	Протоколы соревнований. За командное участие – единоразово
6	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях окружного и	Окружные: 1 место – 10 баллов, 2 место – 7 баллов, 3 место- 4 балла, участие – 3 балла.	Протоколы соревнований. За командное участие –

	областного уровня (группы УТЭ и ЭНП)	Соревнования, чемпионаты и первенства Свердловской области, включенные в ЕКП Министерства физической культуры и спорта Свердловской области: 1 место – 20 баллов, 2 место – 15 баллов, 3 место- 10 баллов, участие – 5 баллов.	единоразово.
7	Участие в спортивно-массовых мероприятиях окружного и областного уровня (группы УТЭ и ЭНП)	Процент обучающихся, принявших участие: 90-100% - 6 балла за каждую группу; 70-89% - 4 балла за каждую группу; 60-69% - 2 балл за каждую группу	Протоколы соревнований
8	Участие в методической работе <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 7 приложения 2</i>	- участие в инновационной деятельности – 10 баллов; - участие в разработке дополнительных программ спортивной подготовки – 2 балла (за каждую программу); - проведение открытых занятий- 2 балла; - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; -наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов тренера-преподавателя – 5 баллов.	Определяется на основе информации администрации СШ
9	Участие в тренерских и судейских семинарах - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 7 приложения 2</i>	Уровень – слушатель, докладчик: Региональный - 2, 5 баллов Всероссийский - 3, 7 баллов	Удостоверение об участии, сертификат
10	Участие в судействе соревнований различных уровней - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 8 приложения 2</i>	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.	Положения о проведении соревнований, списки судей
11	Вручение работникам наград, почётных грамот, дипломов за личный вклад в рамках деятельности учреждения - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 9 приложения 2</i>	Муниципальные – 1 балл; Региональные – 3 балла; РФ – 5 баллов	Приказ о награждении
12	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д. - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 10 приложения 2</i>	За одно соревнование: Спортивной школы – 3 балл; Муниципальные – 5 баллов.	Приказы СШ, программы соревнований, организация и проведение мероприятия
13	Деятельность в составе	Спортивной школы -2 балла;	Приказы

	экспертных комиссий (групп, советов и др.) - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 11 приложения 2</i>	Муниципальных – 3балла;	
14	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах СШ - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 12 приложения 2</i>	За каждый вид работы 10 баллов (подготовка лыжных трасс, подготовка спортивного инвентаря к <i>соревнованиям</i> , прокат лыжного инвентаря на лыжной базе, выезд на соревнования на личном транспорте и пр.)	<i>Описание проведенных работ</i>
15	Оказание содействия центру тестирования ВФСК ГТО при проведении мероприятий, участие в организации муниципальных спортивных соревнованиях - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 13 приложения 2</i>	За участие – 5 баллов	Приказы
16	Сохранность контингента и сохранение здоровья лиц, проходящих обучение на программах спортивной подготовки (УТЭ и ЭНП)	Сохранность контингента, за каждую группу: составляет свыше 90 %- 5 баллов; составляет от 70 до 90 % - 3 баллов	Списочный состав, журналы учета групповых занятий
17	Выполнение спортивных разрядов и званий (для групп УТЭ и ЭНП)	3 разряд – 3 балла, 2 разряд – 4 балла, 1 разряд – 10 баллов; Юношеские разряды – 1 балл.	Приказ о присвоении (подтверждении)

Приложение 12
к Положению о выплатах стимулирующего характера
МБУДО ШГО СШ

Оценочный лист тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя
МБУДО ШГО СШ

за интенсивность и высокие результаты работы

ФИО _____

период: с _____ по _____

№ п/п	Наименование показателя	Формула расчета, баллы	Оценка результатов деятельности	Оценка комиссии
1	Отсутствие замечаний по выполнению должностных обязанностей: отсутствие дисциплинарных взысканий, соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, в.ч. журналов учета групповых занятий , информации по отдельным запросам руководителя, его заместителя. <i>Заполняется, при условии, если не заполнен пункт 1 приложения 2</i>	Отсутствие замечаний – 3 балла		
2	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на качество работы педагогического работника со стороны сотрудников учреждения, учащихся, родителей (законных представителей), других учреждений, сотрудничающих с учреждением - <i>заполняется, при условии, если не заполнен пункт 2 приложения 2</i>	Отсутствие – 3 балла		
3	Выполнение работы по формированию сборных команд для участия на областных и зональных соревнованиях	За каждый выезд сборных команд – 5 баллов		
4	Оценка качества работы тренера-преподавателя: выполнение требований промежуточной аттестации групп УТЭ и ЭНП	Динамика результатов освоения общеразвивающей программы: 90-100% - 3 балла за каждую группу 80-89 % - 2 балла за каждую группу 60-79% - 1 балл за каждую группу		
5	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня (группы УТЭ и ЭНП)	Муниципальные: 1 место – 3 балла, 2 место – 2 балла, 3 место- 1 балл;		

6	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях окружного и областного уровня (группы УТЭ и ЭНП)	Окружные: 1 место – 10 баллов, 2 место – 7 баллов, 3 место- 4 балла, участие – 3 балла. Соревнования, чемпионаты и первенства Свердловской области, включенные в ЕКП Министерства физической культуры и спорта Свердловской области: 1 место – 20 баллов, 2 место – 15 баллов, 3 место- 10 баллов, участие – 5 баллов.		
7	Участие в спортивно-массовых мероприятиях окружного и областного уровня (группы УТЭ и ЭНП)	Процент обучающихся, принявших участие: 90-100% - 6 балла за каждую группу; 70-89% - 4 балла за каждую группу; 60-69% - 2 балл за каждую группу		
8	Участие в методической работе заполняется, при условии, если не заполнен пункт 6 приложения 2	- участие в инновационной деятельности – 10 баллов; - участие в разработке дополнительных программ спортивной подготовки – 2 балла (за каждую программу); - проведение открытых занятий- 2 балла; - участие в конкурсах профессионального мастерства: муниципальные – 10 баллов; региональные – 20 баллов; всероссийские – 30 баллов; -наличие позитивных публикаций в СМИ, интернет ресурсах о работе или размещение материалов тренера-преподавателя – 5 баллов.		
9	Участие в тренерских и судейских семинарах - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 7 приложения 2	Уровень – слушатель, докладчик: Региональный - 2, 5 баллов Всероссийский - 3, 7 баллов		
10	Участие в судействе соревнований различных уровней - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 8 приложения 2	За одно соревнование: Спортивной школы – 1 балл; Муниципальные – 2 балла; Региональные – 3 балла.		
11	Вручение работникам наград, почётных грамот, дипломов за	Муниципальные – 1 балл; Региональные – 3 балла;		

	личный вклад в рамках деятельности учреждения - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 9 приложения 2	РФ – 5 баллов		
12	Участие в организации и проведении соревнований, спортивно-массовых мероприятий и т.д. - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 10 приложения 2	За одно соревнование: Спортивной школы – 3 балл; Муниципальные – 5 баллов.		
13	Деятельность в составе экспертных комиссий (групп, советов и др.) - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 11 приложения 2	Спортивной школы -2 балла; Муниципальных – 3балла;		
14	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах СШ - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 12 приложения 2	За каждый вид работы 10 баллов (подготовка лыжных трасс, подготовка спортивного инвентаря к соревнованиям , прокат лыжного инвентаря на лыжной базе, выезд на соревнования на личном транспорте и пр.)		
15	Оказание содействия центру тестирования ВФСК ГТО при проведении мероприятий, участие в организации муниципальных спортивных соревнованиях - заполняется, при условии, если не заполнен пункт 13 приложения 2	За участие – 5 баллов		
16	Сохранность контингента и сохранение здоровья лиц, проходящих обучение на программах спортивной подготовки (УТЭ и ЭНП)	Сохранность контингента, за каждую группу: составляет свыше 90 %- 5 баллов; составляет от 70 до 90 % - 3 баллов		
17	Выполнение спортивных разрядов и званий (для групп УТЭ и ЭНП)	3 разряд – 3 балла, 2 разряд – 4 балла, 1 разряд – 10 баллов; Юношеские разряды – 1 балл.		
	ИТОГО			

Члены комиссии: _____ / _____ / «__» _____ 202_г

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

Ознакомлен, согласен работник: _____ / _____ / «__» _____ 202_г