

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Шалинского
муниципального округа Спортивная школа (МБУДО ШМО СШ)**

Согласовано:

Председатель Совета
трудового коллектива
(МБУДО ШМО СШ)

О.Г. Гурина
«12» марта 2025 год



Политика в области охраны труда

Утверждено и введено в действие Приказом №76-О от 12.03.2025 г

I. Общие положения

Организация MBУДО ШМО СШ осознает характер и масштабы влияния своей деятельности на работников, понимает ответственность за обеспечение безопасной и аварийной деятельности на своей территории и объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения травм (микротравм и микроповреждений), несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью организации, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

В Политике по охране труда отражаются:

- Положения о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- Обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- Положения об учете специфики деятельности и видов осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- Порядок совершенствования функционирования СУОТ.

II. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. Политика в области охраны труда включает в себя принципы, для выполнения которых организация МБУДО ШМО СШ принимает на себя следующие обязательства:

- Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех сотрудников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма, получению микротравм (микроповреждений) и возникновению профессиональных заболеваний, обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации, путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний в процессе их трудовой деятельности в организации;
- Соблюдать обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- Учитывать индивидуальные особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда и иные требования, применимые к организации, в соответствии с видом ее деятельности;
- Проводить обучение работников организации безопасным приемам и методам выполнения работ, привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- Осуществлять непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- Реализовывать мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовом коллективе;
- Учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Цели в области охраны труда

Основной целью Политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников организации. Для достижения цели по охране труда работников, работодатель обеспечивает следующее:

- Обеспечение безопасности рабочих процессов и контроль за состоянием здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций, минимизация микротравм (микроповреждений);
- Предотвращение возникновения профессиональных заболеваний путем преждевременно принятых мер по исключению (уменьшению) профессиональных рисков и разработки мероприятий по управлению имеющимися рисками на рабочих местах и на территории организации.

**Для достижения указанных целей
Организация берет на себя следующие обязательства:**

- Соблюдать требования применяемого к деятельности организации федерального и муниципального законодательства, а также требования в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, которые организация обязана выполнять;
- Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- Обеспечивать пожарную безопасность;
- Предоставлять ответственным лицам соответствующие полномочия для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда;
- Документировать и доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией информацию об ответственных лицах и их полномочиях;
- Назначать работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда, с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией;
- Разрабатывать, внедрять и поддерживать процесс(ы) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- Обеспечивать своевременный доступ к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;
- Устанавливать (определять) потребности и ожидания работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда;
- Проводить обучение работников по вопросам охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим, использованию и применению средств индивидуальной защиты, действиям при несчастном случае или микротравме (микротравме) на рабочем месте;
- Принимать меры по предотвращению травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения на территории организации и иных ее объектов;
- Выявлять опасности, оценивать уровень профессиональных рисков и проводить мероприятия по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- Определять и закреплять в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственность и полномочия в области охраны труда;
- Повышать уровень личной ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника в соблюдение обязанностей в области охраны труда, независимо от его должности или профессии.
- Устанавливать (определять) механизмы консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда;
- Требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность в интересах организации соблюдения требований нормативных правовых актов,

нормативных документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности.

III. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труд, предупреждение травматизма, контроль уровня вредных и производственных факторов, а также чрезвычайных рисков - неоспоримый приоритет организации.

Политика в области охраны труда:

Соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с целями деятельности организации;

Предоставляется всем работникам организации и находится в доступных местах для ознакомления;

Подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

Доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления организации.

IV. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Сотрудники организации привлекаются к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

Работодатель организывает мероприятия для сотрудников всех должностей и профессий по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда и снижению профессиональных рисков.

В организации внедрен и постоянно совершенствуется порядок выявления и идентификации профессиональных рисков, их оценка, связанная с характером деятельности организации, повышается уровень контроля профессиональных рисков.

Чтобы оценка рисков действительно приводила к повышению безопасности труда на практике, на основе полученных данных определяются приоритеты повышения безопасности труда. Самыми эффективными мерами являются меры по полной ликвидации наиболее выраженных опасностей. Предлагаемые меры конкретны и выполнимы.

В организации внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труд на трех уровнях и оценка профессиональных рисков, проводится производственный контроль и специальная оценка условий труда.

С целью наиболее точной оценки профессиональных рисков, в организации консолидируются все статистические и отчетные данные входящие в ее структуру, с учетом ее отраслевой специфики. Особые требования предъявляются в отношении качества исходных данных и их источников.

Настоящая Политика организации в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда РФ № 776н от 29.10.2021 "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

Разработал: инструктор-методист Бунакова М.В.



